



3rd World Congress
NAGASAKI,
JAPAN **2010**
9-12 November

UNI
global
union

突破

3rd World Congress

Nagasaki

Japan 2010

breaking through

Genombrott

Resolutioner

som antogs av UNI Global Unions
3:e världskongress i Nagasaki
9-12 november 2010

Förord

Denna publikation innehåller viktiga politiska beslut som fattades av UNI Global Unions 3:e världskongress i Nagasaki, Japan 9-12 november 2010.

Kongresstemat "Breaking Through" och UNI Global Unions strategiska aktionsplan för genombrott under kongressperioden från Nagasaki till världskongressen i Kapstaden 2014 fick rungande stöd av kongressombuden.

UNI Global Unions strategiska aktionsplan för genombrott *Breaking Through* godkändes enhälligt. Med medlemsförbundens uppbackning och åtagande att arbeta för att genomföra planen är det bara att sätta igång arbetet med att säkra medlemstillväxt och stärka medlemsförbunden och UNI Global Union för att förbättra arbetsvillkoren för de anställda inom tjänstesektorn och närliggande sektorer.

Totalt framlades 36 motioner och ändringsförslag från medlemsförbunden till kongressen.

Som resultat av resolutionskommitténs arbete kombinerades eller integrerades ändringsförslagen i de existerande motionerna och till sist remitterade resolutionskommittén 17 motioner till kongressen för antagande.

Två motioner "Utveckling av det transnationella kollektiva förhandlingsarbetet" och "Icke-språklig diskriminering" remitterades till världsstyrelsen för uppföljning.

Följande femton resolutioner godkändes av kongressen:

Resolution 1: UNI Global Unions strategiska plan för genombrott "Breaking Through"

Resolution 2: Genombrott i fråga om kvinnorepresentation i UNI Global Union

Resolution 3: UNI Global Unions medlemsavgift 2011-2014

Resolution 4: Den finansiella och ekonomiska krisen

Resolution 5: Fred

Resolution 6: Migration och handeln med kvinnor

Resolution 7: Nå ut till gräsrotterna

Resolution 8: Leverantörskedjor– etisk handel – skydd för arbetstagarna

Resolution 9: Upptrappning av verksamheter för chefer & specialister (P&MS)

Resolution 10: Social trygghet och sjukvård viktiga element för anständigt arbete

Resolution 11: UNI Global Union arbetar för att eliminera våld i arbetslivet

Resolution 12: Hälsa är en viktig mänsklig rättighet och en förutsättning för anständigt arbete

Resolution 13: Klimatförändringar och hållbar utveckling

Resolution 14: Mellanöstern

Resolution 15: Ungdomar och anständigt arbete

Ledamöter av resolutionskommittén

Ordförande:

Ann Selin PAM Finland

Sekreterare:

Christy Hoffman UNI Global Union

Ledamöter:

Akiko	Gono	UI Zensen	Japan
Benson	Okwaro	COWU	Kenya
Christina	Colclough	NFU	Nordiska länderna
Dmitry	Dozorin	CWU	Ryssland
Edgardo	Iozia	UILCA	Italien
Erwin	De Deyn	SETCa-BBTK	Belgien
Heinrich	Bleicher-Nagelsmann	Ver.di	Tyskland
Hugo	Giarelli	FATLYF	Argentina
Ian	Blandthorn	SDA	Australien
Jim	Sauber	NALC	USA
John	Baldwin	CWU	Storbritannien
Maxine	Gay	NDU	Nya Zeeland
Mette	Kindberg	HK	Danmark
Michel	Muller	FILPAC-CGT	Frankrike
Ndèye Founé	Niang	SNTPT	Senegal
Patricia	Nyman	SACCAWU	Sydafrika
Simon	Dubbins	Unite the Union	Storbritannien
Susana	Stochero de Rueda	FATSA	Argentina
Toni	Moore	BWU	Barbados
Vijaya	Latchmi Suppiah	GMBWU	Malaysia
William	Maunier	SNRT-CGT	Frankrike
Wolfgang	Greif	GPA-DJP	Österrike

Vi räknar med medlemsförbunden stöd med att genomföra den strategiska planen och siktar på att kunna rapportera många konkreta resultat när vi träffas i Kapstaden 2014 på UNIs 4:e världskongress.



Philip J. Jennings
generalsekreterare



Christy Hoffman
vice generalsekreterare

Resolution nr 1

UNI Global Unions strategiska plan för genombrott “Breaking Through”

UNIs 3:e världskongress beslutar att UNI Global Unions strategi och aktioner under kongressperioden mellan Nagasaki 2010 och Kapstaden 2014 skall heta *UNIs strategiska plan för genombrott “Breaking Through”* som innehåller följande:

1 UNI Global Unions uppdrag

Att skapa medlemstillväxt och stärka medlemsförbunden och UNI Global Union i syfte att förbättra arbetsvillkoren och livet för anställda inom tjänstesektorn och närliggande sektorer.

2 UNI Global Unions värderingar och principer

Följande värderingar och principer ligger till grund för vårt arbete:

- a) **Ändra globaliseringen:** Ett globalt fack för att globaliseringen ska få ett mänskligare ansikte.
- b) **Jobb, social trygghet och rättvisa för alla:** En rättvis fördelning av världens rikedomar genom anständiga jobb och arbetsvillkor för alla.
- c) **Organisera tjänstesektorn och närliggande sektorer:** Ett åtagande att skapa villkor för medlemstillväxt och att bilda fackföreningar samt ge facklig medlemsrekrytering en global dimension.
- d) **Frihet från fruktan:** Ett åtagande att främja respekt av mänskliga och fackliga rättigheter i alla nationer och företag och främja solidaritet med dem som är i behov av hjälp eller håller på att kämpa.
- e) **Jämlikhet:** Lika rättigheter och lika möjligheter för alla i fackföreningar, i företag, i politik och i samhället oberoende av ras, kön, sexuell läggning, ålder, funktionshinder, kultur eller religion.
- f) **Samsyn och aktionsgemenskap:** Kollektiva lösningar för mänskliga behov och hög kvalitet i offentliga tjänster för alla.
- g) **Absolut alla:** En allomfattande process som bygger på ett globalt, regionalt och sektoriellt lagarbete omfattande alla UNIs medlemsförbund, deras medlemmar, fackliga representanter, ledare och UNIs samtliga medarbetare för att uppnå resultat.

3 UNI Global Unions fem viktigaste strategiska mål

Vår integrerade strategi syftar till att stärka UNI Global Unions alla beståndsdelar. Globala och regionala utmaningar kräver gemensamma aktioner. Genom UNI Global

Unions befintliga beslutsstrukturer kommer vi att utveckla planer med inriktning på nedstående fem mål. Det är viktigt att UNIs medlemmar är fullt involverade i att verkställa dessa planer och att medlemsförbunden överallt spelar en aktiv roll. UNIs årliga världsstyrelsemöte, regionstyrelserna, sektorerna och de branschöverskridande grupperna kommer att granska uppnådda resultat, mål och aktionsplaner.

a) Globala företag

Strategiskt mål: att öka organiseringskapaciteten inom globala företag inom våra sektorer och förhandla fram globala och regionala avtal.

- a.1** Att genomföra aktionsinriktad forskning av hög kvalitet om utvalda globala företag och deras sysselsättningspolicy inom UNIs sektorer, uppmuntra medlemsförbunden att dela med sig av deras egen forskning, till exempel genom de globala fackliga allianserna.
- a.2** Att bilda fackliga allianser mellan medlemsförbunden och stödja nätverk inom enskilda globala företag, i syfte att öka den fackliga organiseringskapaciteten, förbättra koncernövergripande arbetsnormer och utveckla en dialog med företaget.
- a.3** Att arbeta för effektiva och bindande internationella normativa ramar för arbetstagarnas rättigheter i globala företag och deras leverantörskedjor; vi kommer att samarbeta med ansvariga arbetsgivare och arbetsgivarföreningar, FN:s Global Compact, ILO:s trepartsdeklaration och OECD:s riktlinjer för multinationella företag och kampanjer för att tillämpa socialt ansvarsfulla investeringar (SRI) och socialt ansvar för företag (CSR), där detta kan bidra till att uppfylla UNIs strategiska mål.
- a.4** Att arbeta för undertecknandet av nya globala ramavtal med globala företag genom att utveckla globala fackliga allianser och förhandlingsprocesser som ett verktyg för att öka facklig organiseringskapacitet och förbättra arbetsvillkoren i hela företaget och säkra respekt för grundläggande arbetsnormer inklusive respekt av organiseringsrätten. Målet är att 100 avtal ska vara undertecknade när vi möts i Kapstaden för världskongressen 2014. UNI erkänner att hög organisationsgrad och starka kollektivavtal på nationell nivå är en grundläggande förutsättning för detta.
- a.5** Att arbeta i partnerskap som en facklig allians med ansvariga arbetsgivare och företag som har tecknat globala ramavtal för att övervaka efterlevnaden, sprida information om innehållet i avtalen i så stor utsträckning som möjligt, och se till att avtalen verkligen bidrar till att förbättra arbetsvillkoren inom företaget och garantera respekt för grundläggande arbetsnormer, inklusive organiseringsrätt; hålla regelbundna kontaktmöten med företag och i lämpliga fall utvärdera och omförhandla globala ramavtal.
- a.6** Att utveckla kommunikationsverktyg för att säkerställa att information om vårt arbete når ut till fackliga medlemmar och fackliga representanter på arbetsplatserna i globala företag; vi vill att de skall vara informerade, engagerade, delaktiga och mobiliseras i vårt arbete.

- a.7 Att samarbeta med representanter på europeiska företagsråd och globala arbetstagaråd för att bidra till att UNI lever upp till sina strategiska mål.
- a.8 Att verka för att ILO integrerar globala ramavtal i sitt löpande arbete, och insistera på att ILO spelar en mer aktiv roll och har en genomförandemekanism för att se till att företagen respekterar grundläggande arbetsnormer.

b) Organisering och kapacitetsutveckling

Strategiskt mål: att få fackligt erkännande inom branscher där UNIs sektorer är verksamma och för att underlätta medlemstillväxt genom kapacitetsutveckling för att stödja världsomfattande organiseringskampanjer.

- b.1 Att arbeta med medlemsförbunden för att uppnå **fackligt erkännande och större fackligt inflytande** på global, regional, nationell, lokal och sektoriell nivå, inom tjänstesektorn och närliggande sektorer, som sammantaget utgör världens största arbetsgivare.
- b.2 Att **inkludera organisering** i UNIs alla beståndsdelar och arbeta med utvecklingsaktiviteter med fokus på planer som förbättrar fackföreningarnas tillgång till arbetsplatser, medlemsrekrytering och medlemservice.
- b.3 Att **inkludera organisering som en stående punkt** på agendan för världsstyrelsen, regionala styrelsemöten och sektormöten.
- b.4 Att utveckla UNI Global Unions medlemsförbunds och personalens **förmåga att utveckla organiseringskapacitet och kampanjer**.
- b.5 Där facklig splittring hindrar facklig utveckling skall UNI stötta medlemsförbund som arbetar med sammanslagningar och integrationskampanjer och stödja fackligt erkännande för den resulterande organisationen.
- b.6 Att UNI Global Union varje år arrangerar ett **forum för fackliga organiserare** som plattform för utbyte av nyskapande erfarenheter och för att utveckla organiseringskampanjer och organiserings teknik, och att forumet blir ett kompetenscentrum för att hålla fackföreningar à jour med aktuella organiserings trender
- b.7 Att **UNI Global Union skapar en fond för organisering** för att hjälpa medlemsförbunden och sektorerna att ta sig an uppgiften att organisera, med separat redovisning och en årlig rapport om verksamheterna och hur de finansieras.

c) Jobb, social trygghet och rättvisa för alla

Strategiskt mål: att förbättra arbetsplatserna och höja arbetsnormerna inom tjänstesektorn och närliggande sektorer.

- c.1 Att genomföra **aktionsinriktad forskning av hög kvalitet**, för att bättre förstå sysselsättningstrender och arbetspraxis inom UNIs sektorer och regioner och utveckla nya sätt att arbeta och uppmuntra medlemsförbunden att dela med sig av egen forskning.

- c.2 Att **identifiera och genomföra kampanjer för att höja arbetsnormerna**, inklusive branschövergripande kampanjer som exempelvis kampanjen för policy om socialt ansvariga entreprenörer och övriga kampanjer, där sådana kampanjer stödjer medlemsförbundens organiseringsarbete och hjälper UNI att nå sina strategiska mål.
- c.3 Att driva kampanjer för fackligt erkännande, ökad kollektivförhandlingsstyrka och sprida erfarenheter med kollektivförhandlingar och kunskaper mellan medlemsförbund och verka för att **alla anställda inom tjänstesektorn och närliggande sektorer ska täckas av kollektivavtal** och garantera att alla kategorier av arbetstagare representeras vid förhandlingsbordet. Att stötta facklig organisering inom den informella ekonomin i syfte att främja dialog för att formalisera arbete inom den informella ekonomin och garantera att arbetstagarna har tillgång till social och ekonomisk trygghet; att verka för att gradvis eliminera den informella ekonomin och det hot som den utgör för trygg sysselsättning.
- c.4 Att fokusera UNIs arbete med **lika möjligheter, jämställdhet och mångfald** för att hjälpa medlemsförbunden att organisera och engagera kvinnliga arbetstagare och de som utsätts för diskriminering i arbetslivet, samt att fokusera UNI Ungdoms arbete på att hjälpa medlemsförbunden att organisera och engagera unga arbetstagare och fokusera UNIs arbete med chefer & specialister på att riva alla hinder för chefer och högre tjänstemän att ansluta sig fackligt och uppmuntra medlemsförbunden och sektorerna att rekrytera och organisera dessa kategorier.
- c.5 Att forska och driva kampanjer gällande **global sourcing**, offshoring / outsourcing och den tilltagande kunskapsklyftan i syfte att ytterligare utveckla en global facklig reaktion som stärker fackföreningar och arbetstagare i alla berörda länder.
- c.6 Att genomföra forskning och kampanjer om internationell **arbetsmigration** inom UNIs sektorer, i syfte att organisera dessa arbetstagare och säkra fackligt skydd för dem och respekt för mänskliga rättigheter.
- c.7 Att stödja medlemsförbund med kunskaper och färdigheter som behövs för att organisera **atypiska arbetstagare**, inklusive egenföretagare och personer som har otrygga anställningar; att söka global ratificering av ILO-konvention 181 (om bemanningsföretag).

d) **Politiskt och reglerande inflytande**

Strategiskt mål: att påverka globala och regionala integrationsprocesser för att tillföra en starkare social dimension i regelverk och erkännas som fullvärdig partner i dessa processer.

- d.1 Att **ingripa i internationella institutioner och fora** (som G8, G20, IMF, Världsbanken, FSB (Financial Stability Board) och World Economic Forum i Davos, World Social Forum och dess kontinentala branscher) för att skapa medvetenhet och sprida kunskap om UNI i syfte att ge globaliseringen en social dimension som skyddar arbetstagarna, mänskliga rättigheter och skapar jobb, social trygghet och rättvisa för alla.

- d.2 Att **nära samarbeta med ILO** i syfte att stärka ILOs inflytande och effektivitet för att uppnå anständigt arbete för alla anställda inom tjänstesektorn och närliggande sektorer.
 - d.3 Att företräda facket och arbetstagarnas intressen i **regionala ekonomiska institutioner** över hela världen, med det gemensamma målet att bygga ett socialt Africa, ett socialt Americas, en socialt Asia & Pacific och ett socialt Europa.
 - d.4 Att företräda facket och arbetstagarnas intressen i **andra bransch-överskridande och reglerande organisationer** med direkt relevans för UNIs sektorer, till exempel för att maximera värdet av UNI Post & Logistik status i Världspostförbundet UPU, eller för att försvara kreativa arbetstagarnas rättigheter inom WIPO.
 - d.5 Att **främja aktioner i syfte att uppnå Förenta Nationernas Millenniemål** och främja hög kvalitet i offentliga tjänster för bra utbildning, hälsovård, samhällsomfattande posttjänster, radio- och tv och bredband för alla.
 - d.6 Att söka **strategiska allianser med andra organisationer som strävar efter social rättvisa**, såsom icke-statliga organisationer och målinriktade kampanjer, där det kan bidra till att uppfylla UNIs strategiska mål.
 - d.7 Att söka **ett engagemang för mänskliga och fackliga rättigheter** i varje nation och i varje företag och genom UNIs kampanj Frihet från fruktan, organisera internationell solidaritet till försvar för fackligt aktiva och människorättsaktivister i högriskländer.
 - d.8 Genom UNI Finans fortsätta att utveckla och främja ett **finansiellt system** som verkar till förmån för enskilda individer och den reella ekonomin och där arbetstagarnas rättigheter respekteras.
 - d.9 Att fortsätta driva kampanjer mot **private equity och kapitalstrukturer** som förstör jobben, arbetstagarnas rättigheter och företagets substansvärde.
 - d.10 Att stödja aktioner för att motarbeta **klimatförändringar**, däribland skapandet av "gröna" jobb som också erbjuder bra anställningsvillkor och rättigheter samt hållbar teknisk utveckling.
 - d.11 Att **effektivt sprida information** om UNIs arbete till medlemmarna, media och allmänheten i syfte att bygga en starkare och mera enad fackföreningsrörelse.
 - d.12 För att stödja våra samhällen och enskilda individers demokratiska rätt att delta i informationssamhället, uppmuntrar vi investeringar i kompetens och höghastighetsnät.
- e) **UNI som en proaktiv och innovativ organisation för delaktighet**
- Strategiskt mål: att säkerställa att UNI Global Union fungerar på ett modernt, effektivt och innovativt sätt och att alla medlemsförbund, deras medlemmar, fackliga representanter och ledare mobiliseras och känner sig delaktiga i våra verksamheter.*

- e.1 Att göra UNI mer synlig och starkare genom ökat deltagande och engagemang bland UNIs medlemsförbunds medlemmar, fackliga representanter och ledare, samt genom att öka antalet medlemsförbund.
- e.2 Att försöka göra våra **möten och konferenser moderna, inspirerande och aktionsinriktade** för att hjälpa UNI att nå sina strategiska mål och tillföra mervärde för medlemsförbunden och för att bevara vår relevans och trovärdighet.
- e.3 Att utveckla arbetsmetoder för **bättre branschöverskridande samarbete mellan UNIs sektorer på global och regional nivå** för att möjliggöra ett kunskaps- och erfarenhetsutbyte och gemensamma kampanjer mellan sektorerna för att medlemsförbunden ska kunna dra nytta av synergier.
- e.4 Att bygga vidare på vår **integrerade struktur på global och regional nivå**, så att vi är eniga i vår strävan att genomföra våra strategiska planer.
- e.5 Att utveckla och arbeta med **strategiska planer i alla sektorer och regioner** för att nå UNI Global Unions strategiska mål.
- e.6 Att **fantasifullt och kreativt använda ny teknik** för att maximera värdet av UNIs webbsajt; se till att UNI kommunicerar på ett livligt och effektivt sätt och utveckla verktyg för medlemsförbunden att kommunicera med varandra och med UNIs personal på ett enkelt och direkt sätt som minimerar miljöeffekterna.
- e.7 Att utveckla **UNIs avdelning för strategiska kampanjer och organisering**, som ska leda UNIs och medlemsförbundens organiserings- och kampanjarbete och bidra till att uppfylla UNIs strategiska mål.
- e.8 Att säkerställa att UNI fortsätter att arbeta effektivt med **ekonomisk försiktighet**, och arbetar för att utveckla en fond för organisering, solidaritet och utbildning samt att anpassa fondens verksamheter efter UNIs strategiska mål.
- e.9 Att eftersträva genusparitet och jämställdhet mellan kvinnor och män i alla förhandlingsstrukturer och UNIs beslutsfattande strukturer, med målet att minst 40 % av kvinnorna ska vara representerade, och att främja jämställdhet i alla UNI strategier. 40-procentsmålet skall nås under perioden 2011-2014, varpå en utvärdering skall genomföras.
- e.10 Att ytterligare **stärka Global Unions** genom att utveckla samarbetet med Council of Global Unions, de övriga globala fackliga federationerna och Internationella fackliga samorganisationen (IFS) och dess regionala organisationer.

Resolution nr 2

Genombrott i fråga om kvinnorepresentation i UNI Global Union

- 1 För att nå genusparitet i UNI Global Union måste det ske verkliga genombrott i fråga om kvinnorepresentationen i organisationens alla beslutsfattande strukturer och på alla möten på global och regional nivå och på sektornivå;
- 2 UNIs mål är att minst 40 procent av vardera könet ska vara representerat i UNIs alla beslutsfattande strukturer, inklusive på det verkställande utskottet och på världsstyrelsen; i alla regionala strukturer; på sektornivå och i delegationernas sammansättning på alla UNIs konferenser och möten; 40-procentsmålet skall nås under perioden 2011-2014, varpå en utvärdering skall genomföras.
- 3 UNIs 3:e världskongress beslutar att fram till att målet har nåtts:
 - a) skall UNIs stadgar ändras i syfte att bereda plats för ytterligare en kvinnlig ordinarie ledamot från varje område på världsstyrelsen, samt ytterligare en plats för en kvinnlig ordinarie ledamot till de reserverade platserna för det globala facket UNI Grafiska och ytterligare en ordinarie kvinnlig ledamot till de reserverade platserna för det globala facket UNI MEI,
 - b) skall nomineringar till dessa ytterligare platser för kvinnliga ledamöter på världsstyrelsen göras av representanter från berört område/sector i samråd med representanterna från berört område/sector på UNIs kvinnokommitté;
 - c) skall UNI utforma och tillämpa ett nomineringssystem för att nå bättre kvinnorepresentation som ska användas vid val till UNIs styrande organ inom samtliga sektorer och grupper;
 - d) skall alla UNIs regionala organisationer och sektorer inbjudas att vidta nödvändiga åtgärder för att nå det målet med en 40-procentig representation av vardera könet i alla beslutsfattande strukturer och på alla möten. Dessa bestämmelser omprövas vart fjärde år och alla extra platser och andra proaktiva åtgärder skall återkallas när och om 40-procentig representation av vardera könet har uppnåtts;
 - e) skall alla medlemsförbund aktivt uppmuntras att nå detta mål och garantera att sammansättningen av deras delegationer till UNIs konferenser och möten speglar proportionen kvinnliga och manliga medlemmar;
 - f) uppmanar kongressen samtliga medlemsförbund att göra en inventering av könsfördelningen på ledande poster samt upprätta aktionsplaner för strukturerat jämställdhetsarbetet inom deras egna organisationer. Målet med de föreslagna ändringarna är att sammansättningen av förbundens beslutsfattande organ skall spegla könsfördelningen i medlemskåren. Medlemsförbunden skall återrapportera resultat från jämställdhetsarbetet till nästa världskongress. UNI ges i uppdrag att samordna och koordinera utbyte av "bästa praxis" gällande jämställdhet bland medlemsförbunden;
 - g) skall UNI avsätta ekonomiska resurser för att främja jämställdhetsarbetet inom UNI och medlemsförbunden.

Resolution nr 3

UNI Global Unions medlemsavgift för 2011-2014

Den 3:e världskongressen beslutar:

- a) att fastställa en medlemsavgift per medlemsförbund och år på 2.00 CHF per medlem och år från och med 1.1.2011; 2.05 CHF från och med 1.1.2012; 2.10 CHF från och med 1.1.2013 och 2.15 CHF från och med 1.1.2014
- b) att medlemsförbund som inte kan betala in full medlemsavgift kan ansöka om reducering av medlemsavgiften på upp till ett år, som beviljas efter samråd mellan UNIs huvudkontor och den berörda regionala organisationen
- c) att alla medlemsförbund förväntas betala in medlemsavgift på fullt deklarerat medlemsantal per den 31 mars varje år
- d) att alla medlemsförbund måste betala en medlemsavgift på minst 200.00 CHF per år
- e) att villkora beviljning av anslutning för nya medlemsförbund med inbetalning av medlemsavgift för ett år i förskott enligt UNIs stadgar
- f) att avskaffa alla nuvarande solidariska bidrag och olika sektoravgifter från och med 1.1.2011
- g) att UNI ska bilda en fond för organisering, solidaritet och utbildning
- h) att rekommendera medlemsförbunden att betala 0.25 CHF per medlem och år till den fonden
- i) att en rapport och redovisning av fondens verksamhet och ekonomiska utveckling årligen framläggs UNIs verkställande utskott och UNIs världsstyrelse
- j) att räkenskaperna ska kontrolleras av externa auktoriserade revisorer och UNIs medlemsrevisorer
- k) att medlemsförbunden ska uppmuntras att göra särskilda bidrag till fonden för organisering, solidaritet och utbildning i syfte att nå totalt en miljon CHF per år vid slutet av 2011
- l) att UNI årligen kommer att avsätta 200'000 CHF till fonden
- m) att särskilda bidrag från medlemsförbunden varje år kommer att överföras till denna fond
- n) att när ett medlemsförbund fått dra nytta av organiseringsverksamheter som bekostats av medel ur fonden ska de förväntas bidra till fonden baserat på det nya medlemsantalet.

Resolution nr 4

Den finansiella och ekonomiska krisen

UNIs 3:e världskongress antar följande motion:

A. Ett svar på den globala ekonomiska krisen

I september 2008 stod det globala finansiella systemet på randen till ett sammanbrott. Det krävdes enastående och samordnade statliga interventioner för att undvika en global ekonomisk katastrof. Centralbanker och nationella finansmyndigheter pumpade in likvida medel för tusentals miljarder dollar i världens banksystem för att rädda bankerna och finansinstitutionerna som hade orsakat krisen. Men även detta räckte inte för att avvärja den värsta globala lågkonjunkturen sedan den stora depressionen i början av nittonhundratalet.

Under den globala ekonomiska krisen åren 2007-2009 förlorade nästan 35 miljoner arbetstagare sina jobb, och ytterligare tiotals miljoner människor tvingades att gå ner till deltid eller att helt lämna arbetskraften. Enligt en rapport från ILO år 2009 hamnade mer än 100 miljoner arbetstagare i absolut fattigdom på grund av krisen. I länder som USA, Storbritannien, Irland, Spanien, Grekland och Island ledde krisen till att miljoner arbetstagare förlorade sina hem, sina pensioner och sina besparingar. Utvecklingsländer som är beroende av handel med och investeringar från sådana i-länder drabbades ännu hårdare.

Roten till den globala ekonomiska krisen är kapitalistisk girighet och jakten efter supervinster. Den globala ekonomiska krisen var ingen olyckshändelse. Det rörde sig inte om värsta tänkbara kombination av olyckliga omständigheter, eller om en 100-årsflodvåg, som många investmentbankirer och deras politiska apologeter hävdar. Katastrofen orsakades av människor, och skulle ha kunnat undvikas. Den var resultatet av 30 års marknadsfundamentalism och missriktad nyliberal ekonomisk politik. Det är denna politik – för otyglad "frihandel", som ställde de multinationella företagens intressen framför arbetstagarnas, som innebar att man avreglerade kapitalmarknaderna, ruckade på välfärdens fördelning på bekostnad av lönerna och kompenserade låga löner med ökat beroende av skuldfinansiering för att stimulera konsumtionen och försvagade de fackliga rättigheterna i både i- och u-länder – som har förorsakat krisen.

Eran av finansiellt dominerad kapitalism, då regleringsmyndigheterna avväpnades och spekulation tilläts övertrumfa en försiktig fördelning av kapitalinvesteringar, ledde till skriande orättvisor, både internationellt och i enskilda länder. Fritt utlopp för girighet, dålig förvaltning och avsaknad av reglering och misslyckad självreglering fick katastrofala följder för arbetstagarna och realekonomin. Lönerna stagnerade, då kopplingen mellan löneökningar och produktivitetstillväxt upphävdes med hjälp av åtgärder för att försvaga fackföreningarna, och en "flexibel" arbetsmarknadspolitik användes för att försämra anställningstryggheten och arbetsvillkoren, framförallt i u-länder. Denna politik, krisen och förlusten av miljontals jobb har gjort att många arbetstagare utesluts från arbetsmarknaden. Det i sin tur gör att arbete inom den informella ekonomin ökar, även i rika länder.

Systemet som syftar på att göra kortsiktiga finansiella vinster har även allvarliga miljöeffekter som ställer planetens och människornas överlevnad på spel.

Till råga på allt ledde den nyliberala modellen inte till det utlovade makroekonomiska resultatet. Den skapade en högst instabil global ekonomi som ansattes av skadliga tillgångsbubblor – 1980-talets sparkassekris (USA), 1990-talets finanskris i Asien, den spruckna globala dot-combubblan det senaste årtiondet, samt bostadsbubblan nyligen i USA och delar av Europa – och tvingade fram en statlig skuldsättning utan motstycke för att finansiera ständiga skattesänkningar som endast gynnar rika och ändlösa räddningsaktioner i finanssektorn.

Under de kommande fyra åren måste det internationella samfundet tackla hoten mot den sociala stabiliteten som den globala sysselsättningskrisen leder till, och försöka reparera skadorna som 30 års misslyckad nyliberal ekonomisk politik har förorsakat. UNI Global Union måste delta i detta arbete. UNI måste verka för grundläggande reformer av världens ekonomiska system för att undvika framtida kriser, och som de finansanställdas globala fackförening måste UNI leda kampanjen för att ändra på regelverket för den globala finanssektorn på ett sätt som främjar välstånd och trygghet för finansanställda överallt. Försämringar av statens finanser som detta föranlett används som argument av dem som vill urholka den offentliga sektorn, våra trygghetssystem och alla regeringsåtgärder som bidrar till att öka medborgarnas välbefinnande.

UNIs 3:e världskongress ger högsta prioritet åt följande arbetsområden:

- att bekämpa sysselsättningskrisen och förändra den globala ekonomin
- omvandla det finansiella systemet
- att ställa arbetstagarna i centrum av det finansiella och ekonomiska systemet.

Kongressen stöder och välkomnar arbetet som UNI Global Union utför på det globala och regionala planet, samt av sektorerna, i synnerhet UNI Finans.

B. Tackla krisen, omvandla den globala ekonomin och ge arbetstagarna större rättigheter

UNI Global Union och dess medlemsförbund har en central roll att spela under den globala sysselsättningskrisen och för att skapa en ny och rättvisare global ekonomi, genom att arbeta med sina allierade i den globala fackföreningsrörelsen och genom att organisera arbetstagarna och bedriva kampanjarbete för att förändra reglerna för och styrningen av världsekonomin. Tillväxten måste förankras i lönefinansierad konsumtion, offentliga investeringar i grön teknik och infrastruktur, reducerad fattigdom och ökad jämställdhet.

UNIs 3:e världskongress engagerar sig därför för följande verksamheter:

- 1 UNI Global Union och dess medlemsförbund kommer att bedriva kampanjarbete för att förmå regeringar och internationella institutioner att vidta samordnade åtgärder under flera år för att bekämpa den globala arbetslösheten, med ett program för att:
 - a) upprätthålla långsiktig ekonomisk stimulans och sysselsättningskapande åtgärder för att nå full sysselsättning
 - b) investera i offentliga projekt, för att snabbt skapa arbetstillfällen
 - c) stödja yrkesutbildningsprogram för att hjälpa unga arbetstagare och kvinnor som söker anständiga arbetstillfällen. Det kräver i synnerhet erkännande av formella och informella meriter och färdigheter

- d) utveckla handlingsplaner för att genomföra ILOs globala jobbpakt, under medverkan av fackföreningar och arbetsgivarföreningar
 - e) stödja FNs millenniemål för utvecklingen, med fokus på anständigt arbete och hållbar utveckling i u-hjälpsprogram på det nationella och internationella planet, genom att investera i utbildning och hälsovård
 - f) bekämpa och eliminera barnarbete
 - g) stödja en rättvis övergång till en ekonomi med låga utsläpp genom att skapa "gröna" jobb som inriktas på ökad energieffektivitet, förnyelsebara energikällor och lägre utsläpp av växthusgaser i nationella och internationella infrastruktursystem
 - h) stötta antagande av nya indikatorer och makroekonomiska styrinstrument förutom BNP.
- 2** UNI Global Union och dess medlemsförbund kommer att bekämpa den växande tidvattenvågen av ojämlikhet och minskad inkomstandel till arbete i de flesta länderna, som uppmärksammats av både OECD i dess rapport *Growing Unequal* år 2008 och av Världsbanken i dess årliga Världsutvecklingsrapport, och verka för reformer för att återställa kopplingen mellan lönetillväxt och produktivitet. Specifikt kommer UNI Global Union att:
- a) utnyttja sina befintliga globala ramavtal med multinationella företag för att hjälpa medlemsförbund att organisera nya grupper av arbetstagare, samt verka för nya ramavtal där det finns aktiva UNI-förbund
 - b) främja rätten att organisera sig och förhandla kollektivt i alla verksamheter som inriktas på Världsbanken, Internationella valutafonden, Världshandelsorganisationen, OECD och andra internationella organisationer
 - c) arbeta med Council of Global Unions, med IFS och andra globala fackliga organisationer för att motverka en "flexibilisering" av arbetsmarknaden och utbredningen av otrygga anställningsförhållanden på det nationella och internationella planet
 - d) pressa Internationella valutafonden och Världsbanken att helt överge regressiva och arbetstagarfientliga villkor i sin strukturanpassningspolitik, sin projektutlåning och sina nationella rådgivningsprogram, och samtidigt verka för positiva utvecklingar till stöd för de centrala arbetsnormerna i de internationella finansinstitutionernas upphandlingsprogram och politiska rådgivning
 - e) exponera och bekämpa könsdiskriminering med avseende på löner och förmåner, och verka för nationella och internationella engagemang för kvinnors jämställdhet i alla aspekter som rör anställningar
 - f) uppmana IMF att tillsätta en mekanism för systematisk omstrukturering av stadsskulder för drabbade länder. Syftet med en sådan mekanism är att möjliggöra det för regeringar att upprätthålla samhällsviktiga tjänster och medborgarnas sociala rättigheter
 - g) fördöma de makroekonomiska obalanser som skapats av de den fanatiska tilltron till konkurrenskraft och social dumpning
 - h) fördöma utnyttjande av krisen och statsskulder för att gå till angrepp mot välfärdsstaten och i synnerhet arbetstagarnas pensioner och pensionsåldern.

- 3** UNI Global Union och dess medlemsförbund kommer att verka för ett förbättrat socialskydd i den globala ekonomin och se till att de existerande systemen inte urholkas eller blir underkastade finansiella vinstkriterier genom att förespråka ILOs "socialskyddsgolv", som skulle innebära en global miniminivå för inkomstförsäkringen i alla länder, att alla arbetstagare skulle ha ett arbetslöshetsskydd, garanterad minimilön för alla samt grundläggande utbildnings- och arbetsförmedlingstjänster.
- UNI och dess medlemsförbund kräver också starkare rättigheter för arbetstagarna och deras organisationer att påverka villkoren för uppköp av eller omstruktureringar av företag.
- 4** UNI Global Union och dess medlemsförbund kommer att verka för en social dimension i ledningen av den globala ekonomin för att säkerställa att regeringarna och de internationella institutionerna rättar sig efter ILOs normer och politik och ger fackföreningarna en roll i centrala beslutsfattande organ på det nationella och internationella planet. UNI kommer i synnerhet:
- a) verka för att garantera att ILOs centrala arbetsnormer och dess program för anständigt arbete integreras i Världshandelsorganisationens arbete, särskilt med avseende på försöken att återuppliva Doha-förhandlingarna och inkludera grundläggande arbetsnormer i Allmänna tjänstehandelsavtalet
 - b) främja en facklig medverkan i policyutvecklingen i Världsbanken, Internationella valutafonden, regionala utvecklingsbanker och olika FN-organ
 - c) ställa sig bakom och verka för en formell roll för både ILO och arbetsmarknadsministrar i den framtida G20-ramen, och under arbetet med G20-ländernas stadga för hållbar ekonomisk verksamhet, liksom att förstärka den framväxande processen för samråd med facket i G20-gruppens verksamhet
 - d) stödja arbetet med en samförståndsprogrammemoria mellan OECD och ILO i frågor som rör styrning av den globala ekonomin och de multinationella företagens verksamheter.
- 5** UNI Global Union och dess medlemsförbund kommer att sörja för att alla åtgärder som syftar till att övervinna den finansiella och ekonomiska krisen och omvandla den globala ekonomin, respekterar principerna och uppfyller målsättningarna i 2005 års UNESCO-konvention om skydd för och främjande av mångfalden av kulturyttringar. Alla regeringar och internationella organ uppmanas att upprätthålla principerna och uppfylla målen i konventionen, samt att agera i enlighet med förpliktelserna och riktlinjerna i den. Det betyder i synnerhet att man:
- a) främjar dialog mellan kulturer för att sörja för ett bredare och mer balanserat kulturutbyte på det globala planet, i syfte att främja ömsesidig respekt för olika kulturer och fredskulturen
 - b) bekräftar vikten av kopplingen mellan kultur och utveckling för alla länder, i synnerhet u-länder, och stöder åtgärder på det nationella och internationella planet som sörjer för att det verkliga värdet av denna koppling erkänns
 - c) vidtar åtgärder för att etablera och stödja offentliga institutioner på det lämpligaste sättet, samt ger dem ett offentligt ekonomiskt stöd
 - d) vidtar åtgärder för att förstärka respekten för mänskliga rättigheter och grundläggande friheter, som yttrandefriheten, informations- och kommunikationsfriheten, liksom mediernas mångfald.

C. Omvandling av det finansiella systemet

Den symptomatiska avsaknaden av reglering och misslyckad självreglering på de nationella och internationella finansmarknaderna, och finanssektorns oförmåga till självreglering, har allvarligt skadat den reala ekonomin och arbetstagarnas situation. Det krävs grundlig omvandling av den globala finansiella arkitekturen för att det inte skall uppstå en liknande kris igen och för att återge det finansiella systemet dess uppgift – att stödja den reala ekonomin, inte motsatsen.

UNIs 3:e världskongress engagerar sig för följande mål med avseende på en omvandling av det finansiella systemet:

- 6** En kraftfull, heltäckande och genomsynlig ram av finansiella regler och tillsyn måste skapas på det nationella, regionala och globala planet.
 - a) Denna ram bör täcka in alla finansiella produkter och aktörer i branschen, som banker och försäkringsbolag, men också kreditvärderingsinstitut, pensionsfonder, hedgefonder, privatkapitalbolag och statliga förmögenhetsfonder.
 - b) Den bör förhindra "regimshopping" och garantera att reglerna tillämpas strikt.
 - c) Lansering av nya finansiella produkter måste föregås av en utvärdering och tillstånd av en tillsynsmyndighet.
 - d) Samtidigt som centralbankerna måste vara oberoende vill UNI se större demokratisk kontroll över centralbankerna. Dagens monetära doktrin med fokus på att bekämpa inflation har visat sina begränsningar. Kontroll över den monetära politiken måste utövas av regeringarna men facket måste också spela en större roll gentemot centralbankerna.
- 7** Bankernas systemrelevanta roll som finansiella mellanhänder behöver främjas och skyddas.
 - a) Sparkapital måste garanteras genom att isolera kommersiella- och detaljhandels- verksamheter från spekulativa högriskverksamheter av investmentbanker och strängare kontroll över bankernas marknadsoperationer måste utövas genom att underställa dem vissa regler och till och med ålägga dem förbud om risken anses för stor eller inte går att kontrollera.
 - b) Systemviktiga bankers fristående roll som finansiella mellanhänder i ett land bör säkerställas; denna princip bör leda fram till en ram och begränsningar för utländskt ägande och för ägandet utomlands, liksom för utlokalisering av relevanta verksamheter och ledningsfunktioner, eller integrationen av dem över gränserna.
- 8** Reglerings- och tillsynsmyndigheter, inklusive centralbankerna måste vara tillräckligt oberoende för att garantera att samhällets intressen tillvaratas, för att stå emot påtryckningar från finansiella företag inom berörda sektorer och ha ett långsiktigt perspektiv. De måste agera på ett transparent sätt och stå till svars för sina ageranden.
- 9** Reglerna bör klargöra för de högsta beslutsfattarna i finansiella institutioner, inklusive pensionsfonder, att deras förvaltningsansvar innebär att de har en långsiktig och hållbar affärsstrategi och undviker otillbörliga risker och kortsiktig vinstmaximering.
- 10** Kapitaltäckningskraven bör säkerställa att alla lån och kreditförbindelser täcks av motsvarande tillgångar beroende på risknivå. Finansinstitutionerna måste förhindra överdriven belåning. Det bör alltid råda full genomsynlighet om en finansinstitutions

åtaganden. Det krävs en gräns för överdriven belåning över den nivå som fastslås av de nationella monetära myndigheterna och internationella reglerande organ.

- 11** Skatteparadis och oreglerade utlandsbaserade finanscentra i andra länder bör underställas en effektiv kontroll, inklusive verk samma och proportionella sanktioner mot länder som undergräver en tillbörlig reglering och tillsyn.
- 12** Kreditvärderingsinstitut måste bli föremål för reglering och tillsyn; de bör vara oberoende och inte kunna erbjuda konsulttjänster. Det bör bildas offentliga kreditvärderingsinstitut; de skulle kunna vara kopplade till centralbankerna.
- 13** Följande förfaringssätt bör vara förbjudna och göras straffbara för finansiella institutioner: transaktioner utanför balansräkningen, handel med finansiella produkter som inte är noterade på erkända börser, finansiella transaktioner med företag och personer skrivna i skatteparadis eller länder utan tillräcklig finansiell reglering och tillsyn.
- 14** Det krävs åtgärder för att öka den finansiella stabiliteten och stävja kortsiktiga spekulativa affärer och valutatransaktioner. I synnerhet bör det införas en global skatt på finansiella transaktioner för att kraftigt begränsa volymen av spekulativa finansiella transaktioner och därmed instabiliteten på finansmarknaderna. Bankerna måste uppmuntras att prioritera lån för projekt som skapar sysselsättning och hållbar utveckling. Att involvera offentliga myndigheter i alla länder i den finansiella sektorn skulle vara ett sätt att nå det målet.

Finanssektorn måste tjäna ekonomin och inte tvärtom. Därför krävs omfattande reformer, även statliga initiativ, offentliga banker och investeringsinstitutioner som lever upp till stränga, förtroendeingivande och transparenta ledningskriterier och som kanaliserar investeringar med sparkapital mot nödvändiga investeringar för att gå över till en koldioxidsnål ekonomi (forskning & utveckling, ny teknik CO₂-utsläpp, låg energiförbrukning och konsumtion).

- 15** Det krävs en översyn och en fungerande reglering och begränsning av ersättningarna och bonussystemen för chefer och mäklare;
 - a) Utveckla ett stabilt lönesystem genom att höja den fasta lönedelen i erkännande av meriter och kompetenser. I synnerhet bör rörliga delar av lönen förbli rimliga och spela en underordnad roll. De måste vara beroende av företagets resultat under flera år och inte längre vara kopplade till försäljning av högriskprodukter och omfatta bestämmelser om återtag.
 - b) Uppmuntra socialt ansvariga investeringar och stärka skyddet för anställda som tillämpar dem.
 - c) Ett försiktigt och riskmedvetet beteende bör uppmuntras istället för kortsiktig vinstjakt och överdrivet risktagande.
 - d) Aktieoptioner bör inte användas i ersättningssystemen.
- 16** Statligt stöd och offentliga räddningsaktioner till förmån för finansiella institutioner bör underställas liknande villkor i olika länder. Faktum att valutor är offentliga tillgångar och att banker oavsett deras status, utför ett uppdrag i allmänhetens tjänst rättfärdigar statliga ingripanden för att hjälpa finansiella institutioner i svårighet genom åtgärder som kan omfatta förstatligande. Förutom att ta hänsyn till principerna för att reformera

det finansiella systemet i allmänhet, måste statliga räddningsaktioner underkastas följande regler:

- a) i en marknadsekonomi måste förluster bäras av aktieägare och investerare
 - b) finansindustrin måste bidra på ett rättvist och betydande sätt till kostnaderna som uppkommer på grund av statliga räddningsåtgärder för att stödja banksystemet
 - c) respekt av konkurrensregler får inte stå i vägen för åtgärder som vidtas för att tillvarata allmänhetens intressen. Statligt stöd bör inte drabba konkurrenters affärsverksamhet, andra sektorer eller andra länder.
- 17** En ytterligare konsolidering, inte minst som ett resultat av den finansiella krisen, får inte leda till att det skapas oligopolstrukturer av privata institutioner som är för stora för att tillåtas gå omkull, men också för stora för att kunna räddas. Konsolideringen får inte vara ett politiskt mål i sig, men bör tydligt gynna ekonomin genom att stimulera tillväxt och uppmuntra förnyelse.

D. Arbetstagarna bör ställas i centrum för det finansiella systemet

Internationella och nationella reformer av regelverken i finanssektorn är avgörande. Det kommer dock inte att kunna skydda den globala ekonomin om man inte också internt förändrar sitt sätt att behandla arbetstagarna i de finansiella institutionerna. Finansanställda, som är centrala när det gäller att genomföra en hållbar, riskmedveten och kundorienterad affärsmodell, måste ges möjligheter att göra ett bra arbete. De får inte bestraffas för misstag som gjorts av giriga eller korrumperade chefer, eller av ineffektiva regleringsmyndigheter. De måste också kunna organisera sig och förhandla kollektivt för att skydda sig själva och det globala finansiella systemet.

UNIs 3:e världskongress engagerar sig för följande åtgärder.

- 18** Kongressen stöder arbetet i UNI Finans och dess politik, i synnerhet det följande:
- a) att sörja för att affärsmodeller, interna verksamhetsprocedurer och faktisk praxis i finansiella företag främjar och inte hindrar regleringsmålen, och bidrar till utmärkta kundtjänster, inte minst vad gäller ersättningar, bonussystem, kompetensutveckling och arbetsvillkor. Reglerings- och tillsynsansatser i finansindustrin, liksom interna riskbedömningar i finansiella företag, måste i detta syfte anpassas i enlighet härmed.
 - b) att verka för en balanserad representation av intressenter, inklusive UNI Global Union och dess medlemsförbund, i tillsynsstrukturer för den finansiella industrin på det nationella, regionala och internationella planet, liksom i internationella sällskap av tillsynsmyndigheter för multinationella finansföretag. Regelbundna och meningsfulla utbyten med fackliga organisationer är en kompletterande kontrollmekanism och ett förvarningssystem för företagets riskhantering och ledning. De anställda befinner sig i en utsatt position där de kan ge information om finansföretagens dagliga verksamhet, och de bör därför utnyttjas för detta.
 - c) att tillsammans med andra intressenter inleda diskussioner med finansföretag med sikte på en stadga om en ansvarsfull försäljning av finansiella produkter. Detta bygger på UNI Finans' modellstadga, som fastställer explicita, offentliga och verifierbara principer för försäljning av produkter och tjänster, liksom relevanta arbetsmetoder.

- d) att verka för lagar som skyddar personer som avslöjar missförhållanden och som upprättar ett system med ombudsmän, som gör det möjligt för finansanställda att rapportera om regelbrott, åtgärder för att kringgå regler, otillbörligt risktagande och ohållbar affärspraxis
 - e) att verka för full genomsynlighet och omfattande samråd med arbetstagarna under statliga omstruktureringsprocesser, både i de berörda företagen och i myndigheter på alla nivåer och i alla berörda länder. Arbetsnormer och kollektivavtal måste respekteras.
 - f) att främja en mångskiftande finansindustri, med små, medelstora och stora, lokala, nationella och multinationella, samt privata, kooperativa och offentliga företag
 - g) att fortsätta att utveckla UNI Finans' G20-nät av fackföreningar i de centrala länderna i det globala finansiella systemet. Fackföreningarna och de anställda har inget förtroende för att bankirerna och finansministrarna denna gång skall ställa allt till rätta. Det är viktigt att de anställdas synpunkter beaktas. Syftet är att effektivt påverka processen att reformera det globala finansiella systemet genom att öka samarbetet och förstärka verksamheten med medlemsförbund på det regionala och globala planet.
- 19** Kongressen åtar sig att intensifiera och samordna internationell solidaritet genom massiv kamp under kongressperioden.

Resolution nr 5

Fred

UNIs 3:e världskongress:

- 1** Bekräftar sitt fulla stöd för den unika och legitima roll som FN och internationell rätt spelar i arbetet att skapa global fred, rättvisa och respekt för mänskliga rättigheter.
- 2** Stöder målet om en fredlig värld fri från fruktan, där krig är förbjudet, där byggande av kärnvapen är förbjudet och där alla existerande kärnvapen har skrotats.
- 3** Stöder målet om en fredlig värld fri från fruktan, där det råder social rättvisa grundat på universellt erkända mänskliga rättigheter och där man tar avstånd från rasism och diskriminering av alla slag.
- 4** Kongressen uppmanar därför regeringarna att:
 - a)** arbeta för betydande minskning av militära utgifter och att pengarna istället används för brådskande sociala ändamål, internationellt utvecklingsarbete och omvandling av vapentillverkning för fredliga ändamål
 - b)** främja globala nedrustningsåtgärder samt en effektiv internationell reglering av produktion och handel med vapen, inklusive ett totalförbud mot antipersonminor, landminor, klusterbomber och kärnvapen, biologiska och kemiska vapen; en global hållbar reduktion och icke-spridning av kärnvapen och i synnerhet avskaffande av alla massförstörelsevapen
 - c)** ratificera den internationella minkonventionen och avtalet som förbjuder klustervapen samt främja de humanitära och politiska målen i konventionen om personminor.
 - d)** lösa konflikter på fredligt vis och ställa de som gjort sig skyldig till krigsförbrytelser och andra brott mot mänskligheten inför rätta, stärka multilaterala åtgärder i syfte att säkra och bevara fred och stödja omfattande erkännande av den internationella brottmålsdomstolen och i synnerhet ge den befogenhet att själv ta upp fall till rättegång och stödja FN:s medlemsstaters respekt av FN-stadgan om att avstå från hot eller bruk av våld mot alla staters territoriella integritet och politiska oberoende
 - e)** fördöma kränkningar av rättigheter, särskilt kvinnors rättigheter i väpnade konflikter och se till att förövarna ställs inför rätta samt avsätta resurser för att hjälpa och skydda kvinnor och barn som används som vapen i krig
 - f)** främja fredsprocessen i Mellanöstern grundat på FN:s principer och resolutioner
 - g)** främja utvecklingen av effektiva instrument för att kontrollera multinationella företags beteende som är verksamma i konfliktområden, postkonfliktområden eller i områden med svagt styre, eller utnyttjar liknande situationer

Resolution 5: Fred

- h) fördöma diktaturer och garantera att demokratiska och mänskliga rättigheter respekteras i alla länder.

5 Beslutar att UNI Global Union på regional och global nivå skall:

- a) stödja och försvara fackligt aktiva som konfronteras med våld och erbjuda praktiskt och politiskt stöd åt medlemsförbund som arbetar i konflikttrabbade situationer för fred, förlikning och demokratisk återuppbyggnad
- b) främja fackliga verksamheter för större tolerans och förståelse mellan nationer och kulturer och uppmuntra medlemsförbunden att samordna sina insatser för solidaritet och samarbete på nationell, regional och internationell nivå, samt att samarbeta med sociala rörelser, fredsrörelser och andra organisationer som delar fackföreningsrörelsens oro och värderingar.

Resolution nr 6

Migration och handeln med kvinnor (trafficking)

- 1** Den globaliserade arbetsmarknaden har ökat arbetskraftens rörlighet inom och över nationsgränserna. Både ursprungs- och destinationsländer har gynnats ekonomiskt av arbetskraftsmigration, den förstnämnda gruppen genom att den genererat utlandsbetalningar och sänkt arbetslösheten och den senare gruppen genom att den tillfört kunskaper och arbetskraft.
- 2** Arbetstagarnas rörlighet kommer att öka, inte minska, med en utvidgning av WTO:s allmänna avtal om handel med tjänster (GATS). Det är främst ekonomiska och politiska faktorer som orsakar arbetskraftsflyttningar och migration men även klimatförändringar och naturkatastrofer är mätbara effekter.
- 3** Många migrerande arbetstagare utsätts för olika former av diskriminering och utnyttjas. Deras situation förvärras ytterligare på grund av att vissa regeringar inte erkänner internationella arbetskonventioner om skydd för migrerande arbetstagare och har inte utvidgat skydd i nationell arbetsrätt eller förordningar till migrerande arbetstagare. Det finns fortfarande många diskriminerande rättsliga och institutionella stöttestenar i många ursprungsländer och i destinationsländer som hindrar migrerande arbetare från att åtnjuta sina rättigheter som arbetstagare och människor; och framförallt gäller det att lösa problemet med människohandel.
- 4** UNI Global Union beslutar därför:
 - a)** att alla UNI Global Unions medlemsförbund skall spela en aktivare roll i arbetet för att pressa för lika skydd för migrerande arbetstagare i respektive länder genom:
 - a.1** att lobba gentemot regeringar och uppmana dem att:
 - a.1.1** ratificera internationella arbetskonventioner om skydd för migrerande arbetstagare och offer för människohandel samt ändra eller upphäva diskriminerande inhemska arbetsrättslagar och förordningar; särskilt viktig är FN:s konvention om rättigheter för migrerande arbetare och deras familjer och tilläggsprotokoll om förebyggande, bekämpande och bestraffande av handel med människor.
 - a.1.2** förhandla fram bilaterala avtal mellan ursprungs- och destinationsländer, baserat på ett standardiserat avtal i enlighet med internationella arbetsnormer. Dessa avtal bör innehålla tydlig information om olika arbetsområden, arbetets art och villkor.
 - a.1.3** se till att migrerande arbetstagare inom hushållstjänster täcks av nationell arbetsrätt och har tillgång till gottgörelse enligt lagarna.
 - a.1.4** fästa särskild vikt vid skydd av mycket utsatta grupper, såsom statslösa, asylsökande och flyktingar för att säkerställa att de inte faller offer för människohandel.
 - a.1.5** fastställa en klar genuskänslig migrationspolicy och säkerställa att det finns jämställdhetsperspektiv i ländernas migrationspolicy och

migrationspraxis eftersom det finns en tydlig trend mot ökad feminisering av migrationen.

- a.1.6 kriminalisera handel med kvinnor och barn och straffa alla brottslingar, inklusive personer i myndighetspositioner, som dömts för sexuella övergrepp mot kvinnor och barn i deras förvar.
- a.2 att ta kraftfulla initiativ för att motverka felaktig information om migranter och effekterna av migration som gör att den allmänna opinionen vänds mot invandrare.
- a.3 att vidta åtgärder för att kontrollera att kvinnor inte missgynnas vid jobb tillsättningar.
- a.4 att erbjuda migrerande arbetstagare sociala förmåner, juridiska tjänster och annat möjligt fackligt stöd i syfte att bistå och organisera migrerande arbetstagare.
- b) UNI Global Union skall på regional och global nivå:
 - b.1 Främja ratificering av internationella arbetskonventioner om skydd för migrerande arbetstagare.
 - b.2 Samarbeta för att bekämpa människohandel med Council of Global Unions, IFS och andra globala fackliga federationer och specialiserade institutioner.
 - b.3 Uppmuntra och hjälpa medlemsförbunden att spela en mer synlig och aktiv roll i främjandet av migrerande arbetstagares rättigheter genom kollektivförhandlingar.
 - b.4 För att återspegla det faktum att migration ofta innebär rörlighet över gränserna bör regionerna utveckla en effektiv mekanism för regionalt samarbete för att arbeta med frågor om arbetskraftsmigration och människohandel med fokus på den svåra situation som papperslösa migrerande arbetstagare, deras familjer och statslösa personer befinner sig i.
 - b.5 Samarbeta med civilsamhällets organisationer och andra idéburna organisationer för att erbjuda hjälp och skydd för migrerande arbetstagare.
 - b.6 Bedriva forskning om specifika kopplingar mellan genus-människohandel-arbetskraftsmigration.
 - b.7 Arbeta med likasinnade grupper för att fastställa ett multilateralt ramverk för migration i den globala ekonomin.

Resolution nr 7

Nå ut till gräsrotterna

En ny kommunikationsplan kommer att stärka UNIs uppdrag att stödja och stärka medlemsförbunden och förbättra livet för arbetstagarna inom tjänstesektorn och närliggande sektorer. UNI måste utnyttja makten som organisationens 20 miljoner medlemmar representerar genom att nå ut till våra medlemsförbund och driva kampanjer för förändringar på global nivå.

UNI kommer att arbeta för synliggöra sitt arbete bland medlemsförbunden och uppmuntra dem att delta i våra kampanjer med hjälp av nya medieverktyg som kommer att göra det lättare att driva och delta i effektiva globala solidariska kampanjer.

1 Att utveckla solidaritet och större inflytande på regeringar och arbetsgivare:

För att stödja UNIs organiseringskampanjer och våra medlemsförbund i deras kamp för fackligt erkännande och rättvisa avtal, måste vi kunna mobilisera våra medlemmar över hela världen. Vi måste utnyttja styrkan som finns på "gräsrotsnivå".

2 Skapa ett kommunikationsnätverk:

Vi kommer att fortsätta bygga ut ett starkt globalt kommunikationsnätverk, genom att använda den senaste tekniken och vårt omfattande kommunikationsnätverk för medlemsförbunden.

- a) **Ny mediestrategi:** UNI och medlemsförbunden kommer att använda Internet och e-post för ökat deltagande i viktiga kampanjer och viktiga frågor. Befintliga och nya, banbrytande tekniker kommer att användas för att sammankoppla medlemsförbunden och arbetstagare över hela världen och göra att fler och fler kan involvera sig i arbetet på realtid.
- b) **Målinriktade kampanjer:** UNI kommer att fokusera på viktiga kampanjer på sektornivå med särskild inriktning på vissa grupper som kvinnor och ungdomar och kommer att sammanställa en lista över aktivister tillsammans med medlemsförbunden så att vi kan räkna med ett aktivt deltagande i våra kampanjer och stärka UNI och våra medlemsförbund i processen.
- c) **Viktiga kommunikationskontakter:** Medlemsförbunden uppmuntras att utse en central kontaktperson bland sina anställda med ansvar att hantera vädjanden om solidariska aktioner så att vi snabbt och effektivt kan svara på kampanjbehov; medlemsförbunden kommer att uppmuntras att lägga till en länk till det globala facket UNI på deras webbplatser.
- d) **Mandat att agera:** UNIs medlemsförbund åtar sig att vidarebefordra e-post om solidariska aktioner från UNI till alla aktiva medlemmar minst fem gånger per år för att stödja UNIs globala kampanjer.

- e) **Utveckla en aktionsgemenskap:** e-postkampanjer, elektroniska petitioner, “engagera-dig-sidor” och andra kommunikationstekniker kommer att stötta kampanjer med direkt inflytande för att förbättra medlemmarnas liv. UNI kommer att tillhandahålla nyheter och sprida information om kampanjer och aktioner som medlemsförbunden genomfört i deras kontinuerliga ansträngningar för att förbättra medlemmarnas arbetsvillkor och kollektivförhandlingar.
- f) **Koppling till allierade:** UNI kommer att utvidga sina kontakter med icke-statliga organisationer för att fördjupa och bredda vår offentliga opinionsbildning.
- g) **Nå ut till absolut alla:** UNI kommer att utforska metoder för att kommunicera och nå ut till alla medlemsförbund, även i länder och regioner där de flesta arbetstagarna inte har tillgång till Internet eller e-post.
- h) **Erfarenhetsutbyte:** UNI kommer årligen att organisera ett Forum för kommunikatörer där medarbetare från medlemsförbunden från hela världen kan träffas och utbyta idéer och kunskaper om bästa praxis samt planera för det framtida globala samarbetet. Vi kommer dessutom att arrangera regionala fora på roterande basis för att utveckla strategier för specifika regionala frågor.

Resolution nr 8

Leverantörskedjor – etisk handel - skydd för arbetstagarna

- 1 UNI Global Union bekräftar på nytt sitt åtagande att förbättra livet för arbetstagarna i leverantörskedjor över hela världen.
- 2 Reglering och nivåer av arbetsnormer varierar från land till land. Den globala ekonomiska krisen har ökat marknadens press på arbetstagarna inom leverantörskedjor över hela världen och miljontals arbetstagare arbetar under dåliga arbetsförhållanden.
- 3 UNI Global Union förbinder sig att främja etisk handel och kommer att stödja arbetstagarna i leverantörskedjor genom att driva kampanjer för:
 - a) Anställningen ska vara frivillig
 - b) Rätt att gå med i en fackförening och förhandla kollektivt
 - c) Bra arbetarskydd och arbetsmiljö
 - d) Inget barnarbete
 - e) Anständiga löner
 - f) Garanterade arbetspauser
 - g) Arbetstidsgräns
 - h) Lika lön för kvinnliga arbetstagare och lika lön för likvärdigt arbete
 - i) Anställningstrygghet
 - j) Skydd mot fysiska, verbala och sexuella trakasserier
- 4 UNI Global Union kommer att samarbeta med medlemsförbunden, leverantörer och återförsäljare i syfte att:
 - a) hjälpa till att bygga bättre system för ansvarsfullt företagande och reglering av leverantörskedjor för att bekämpa exploatering av utsatta arbetstagare
 - b) säkerställa att företagen accepterar och främjar socialt ansvar för att utrota övergrepp och diskriminering i leverantörskedjor.

Resolution nr 9

Upptäckning av verksamheter för chefer & specialister (P&MS)

- 1** Antalet chefer och specialister (P&MS) ökar över hela världen och deras strategiska betydelse för företag och fackföreningar kräver att UNI Global Union och medlemsförbunden trappar upp sina ansträngningar för att rekrytera och organisera chefer & specialister i fackföreningar och uppmuntra dem att ta aktivt del i facklig verksamheter och strategiska kampanjer.
- 2** Kongressen noterar att över 340 medlemsförbund som representerar över 1.4 miljoner chefer & specialister är medlemmar i UNI Global Union och att det finns stor medlemspotential inom dessa grupper.
- 3** Chefer & specialister behöver fackföreningar och fackföreningarna behöver chefer & specialister i syfte att påverka utvecklingen i arbetslivet och i samhället och för att mobilisera deras kreativitet och innovativitet för att modernisera den fackliga rörelsen.
- 4** Chefer & specialister på global, regional och lokal nivå inom UNI Global Union måste integreras i organisationens politik och kampanjer för att uppnå globala avtal med multinationella företag.
- 5** Chefer & specialister måste spela en aktiv roll i tillämpningen och övervakningen av globala ramavtal och samtidigt dra nytta av bestämmelserna i dessa avtal.
- 6** Kongress uppmanar UNI att fortsätta att driva frågor som berör chefer & specialister som etiskt och yrkesmässigt ansvar, geografisk och yrkesmässig rörlighet, livslångt lärande och anställbarhet, främjande av kvinnliga chefer och specialister, arbetslivsbalans samt rekrytering och medlemservice för denna kategori.
- 7** Kongressen uppmanar UNI att ta itu med frågor som berör chefer & specialister inom alla relevanta sektorer och att vidta åtgärder för att stärka P&MS-strukturerna för att möta dessa utmaningar.

Resolution nr 10

Social trygghet och sjukvård är viktiga element för anständigt arbete

- 1** Anständigt arbete och social trygghet är två intimt förknippade begrepp, det är två sidor av samma mynt. Anständigt arbete garanterar och stärker arbetstagarnas bidrag till samhället. Social trygghet skyddar arbetstagaren och det arbetskapital som arbetstagaren producerar, tillför eller kräver allt efter egna och familjens behov.
- 2** Arbete och social trygghet är grundläggande omistliga mänskliga rättigheter som erkänns i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (artikel 22). ILO för sin del har etablerat Konvention 102 om "minimionormer för social trygghet", som täcker de viktigaste eventualiteterna och det grundläggande skydd som alla måste omfattas av baserat på solidaritet.
- 3** Men pga. regeringarnas nedskärningspolitik under de senaste decennierna i vissa länder, som samtidigt utsätts för stark press från internationella finansinstitut, har de sociala trygghetssystemen uppstyckats på sjukvårdstjänster å ena sidan och pensionstjänster på den andra, och förvaltningen av pensionsfonder har ofta privatiserats och styrs av konkurrens och marknadskrafterna.
- 4** I alla ekonomier som styrs av marknadskrafterna allena ignoreras dessa rättigheter och begrepp som stöd och solidaritet undergrävs eftersom de drivs enligt lagen om tillgång och efterfrågan, vilket försvårar arbetet med att skapa anständigt arbete och social trygghet åt alla.
- 5** UNI Global Union hävdar att allt arbete ska vara anständigt arbete. Därför avvisar vi kontrakt utan social trygghet, otrygga anställningsformer och inskränkning av rättigheter som inrättats för att skydda arbetstagarna. Det övergripande konceptet med social trygghet som omfattar: hälsa, social trygghet och anständigt arbete måste grundas på lagstadgad rätt, inte på finansiella spekulationer.
- 6** UNI skall sträva efter att säkra
 - a)** att sysselsättningsfrämjande politik backas upp av åtgärder för större social trygghet och förebyggande skyddsåtgärder för aktiva arbetstagare och pensionärer genom ömsesidiga solidaritetsfonder som kan användas vid behov.
 - b)** att främja en dialog på alla nivåer i länder som urholkat arbetstagarnas rätt till social trygghet i syfte att synliggöra konsekvenserna och aktivt delta i omvandlingen och utformningen av ny politik som skall genomföras i varje land
 - c)** att fortsättningsvis vidmakthålla att endast ett universellt system för social trygghet och solidaritet garanterar rättvisa arbetsvillkor. Det är därför nödvändigt att försvara trygghetssystemens normativa status och att mänskliga rättigheter måste gå före ekonomiska intressen
 - d)** att uppmuntra regeringarna att spela sin roll som reglerare och vakthund för att se till att FN:s och ILO:s internationella konventioner efterlevs.

Resolution nr 11

UNI Global Union arbetar för att eliminera våld i arbetslivet

- 1** Våld i arbetslivet är ett allvarligt problem som påverkar och fortsätter att påverka arbetstagarna. Med våld menar vi fysiskt eller psykiskt våld mot en person för att lösa ett problem eller för att påtvinga ett beteende. Våld är en kränkning av mänsklig värdighet och hindrar arbetstagare från att effektivt utföra sina arbetsuppgifter efter som en person som med våld tvingas till underkastelse förlorar självkänslan och förmåga att arbeta effektivt och fullt ut utveckla sin potential.
- 2** Därför måste våld på arbetsplatsen utredas inom ramen av respekt för mänskliga rättigheter för att göra en korrekt bedömning och för bättre förståelse för problemet. En annan form av våld är sexuella trakasserier, som enligt ILO definieras som "ovälkommet uppträdande eller anspelningar av sexuell natur som kränker kvinnors och mäns integritet". Arbetstagare kan utsättas för våld på arbetsplatser av olika personer, inklusive kunder. Våld från kunder är ett problem för arbetstagare som i sitt arbete står i direkt kontakt med allmänheten.
- 3** Våld på arbetsplatsen får inte konsekvent minimeras och klassas som en mindre överträdelse i arbetstagarnas vardag. Det är nödvändigt att fördöma och rapportera alla former av överträdelser som omfattas av denna kategori och erbjuda stöd till drabbade arbetstagare. Arbetstagare som drabbats och tagit mod att rapportera om våld måste erbjudas permanent skydd för att förhindra att det inte leder till mer våld.
- 4** Det är viktigt att fackföreningar engagerar sig i syfte att skapa en arbetsmiljö som är fri från våld och fruktan.
- 5** **UNI skall verka för att garantera**
 - a) att politiska och sociala åtgärder för att hälsa (fysisk, psykisk och moralisk) behandlas som en viktig fråga i arbetslivet
 - b) att värderingar om respekt och dialog uppmuntras i relationerna mellan arbetsgivare/arbetstagare grundat på de mänskliga rättigheterna
 - c) att fall med våld i arbetslivet skall rapporteras för att eliminera våld
 - d) att utbildning och informationskampanjer som förklarar olika typer av våld, som exempelvis våld från kunder och andra våldsytringar och mobbning i arbetslivet, inklusive fysiskt, verbalt eller psykologiskt våld skall utvecklas. UNI skall starta ett utbyte av existerande material mellan UNIs medlemsförbund och om lämpligt ytterligare utveckla detta arbete.
 - e) att främja en aktiv politik för att påvisa det våld som finns i arbetslivet och lyfta fram problemen, synliggöra mörkertal och bryta tystnaden

- f) en offentlig politik som garanterar full respekt för mänskliga rättigheter för alla medborgare och som även omfattar arbetsnormer
- g) att ansträngningar vidtas för att införa en norm i kollektivavtal som garanterar en arbetsmiljö utan våld och förbättrar säkerheten på arbetsplatserna.

Resolution nr 12

Hälsa är en viktig mänsklig rättighet och en förutsättning för anständigt arbete

Så här lyder Världshälsoorganisation WHO: s definition av hälsa: "Hälsa är ett tillstånd av fullständigt fysiskt, själsligt och socialt välbefinnande och inte blott frånvaron av sjukdom eller skröplighet."

- 1 Hälsa är en rättighet och en skyldighet. Det är alla medborgares rätt och alla staters skyldighet att trygga rätten till hälsovård baserat på solidaritet och lika tillgång.
- 2 Det är en grundläggande mänsklig rättighet. Därför är det fackföreningarnas uppgift att främja alla arbetstagares tillgång till allmän hälsovård.
- 3 UNI har upprepade gånger slagit fast att ansvar för tillgång och utbud av hälsovård inte kan läggas på marknaden och betraktas som vilken handelsvara som helst utan måste garanteras av staten, eftersom investering i god hälsa genererar bra avkastning och tillväxt.
- 4 Anständigt arbete är ett viktigt instrument för att säkerställa respekt för mänskliga rättigheter.
- 5 Anständigt arbete och social trygghet är två odelbara begrepp, eftersom formell anställning garanterar arbetstagarnas sociala integration och deltagande i moderna och demokratiska samhällen och är en garanti för hälsofrämjande och förebyggande arbete samt rehabilitering.
- 6 UNI skall sträva efter:
 - a) att aktivt delta i utformning eller reform av hälsovårdspolitiken tillsammans med medlemsförbunden i enskilda länder i syfte att säkra universell tillgång till tjänster och bättre service
 - b) att kämpa för att nationella regeringar som ännu inte ratificerat de internationella konventionerna om hälsa gör det
 - c) att främja tillämpning av befintliga internationella konventioner om hälsa och social trygghet genom att samarbeta med alla medlemsförbund
 - d) att utveckla kampanjer för information och ökad medvetenhet om allas rätt till hälsovård
 - e) att samarbeta med alla medlemsförbund för att övervaka full respekt för befintliga hälsnormer i våra länder
 - f) att främja större investeringar i forskning om hälsovård, i vetenskap om att det är en investering på medellång och lång sikt, samt utveckling av aktiv politik som ger adekvat hälso- och sjukvårdstäckning av kvalitet till rimliga priser

- g) att uppmana regeringarna att se till att grundläggande forskning inom området läkemedelsutveckling inte enbart överlämnas i händerna på stora läkemedelsföretag som främst är intresserade av läkemedel som de lätt kan marknadsföra, och se till att läkemedel kan framställas utan inblandning av läkemedelsföretag. Uppfinnare måste ges skydd i utbyte mot att offentliggöra sina uppfinningar. Detta skulle garantera att information om den senaste tekniken skulle avslöjas, och därmed främja ytterligare uppfinningar.

Resolution nr 13

Klimatförändringar och hållbar utveckling

- 1** Att kunna tackla de globala klimatförändringarna är av avgörande betydelse för hela världens ekonomiska, sociala och miljömässiga intressen. Miljöförstöring och klimatförändringar har allvarliga effekter på miljontals arbetstagares försörjningsmöjligheter och hållbarheten i många samhällen.
- 2** Klimatförändringar drabbar i huvudsak fattiga länder. Statistiken visar att över 90 % av de senaste årens naturkatastrofer har drabbat länder i tredje världen. De som bidrar minst till klimatförändringarna är de som förlorar mest i form av inkomster, hem och liv.
- 3** Samtidigt krävs omfattande åtgärder för att ta itu med de förväntade konsekvenserna av klimatförändringarna. Den nödvändiga övergången till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp ger en möjlighet att skapa ett bättre samhälle för alla - med större jämlikhet mellan länder och människor, utrotning av fattigdom, ökad demokrati, bättre arbetsförhållanden och mindre press och stress.
- 4** Det finns det enorma möjligheter att skapa hållbara och anständiga jobb grundat på en process för rättvis övergång (Just Transition) som bidrar till investeringar och modernisering av industrin, teknisk utveckling och införande av ny teknik, utbildning, ny yrkesutbildning, social trygghet och nya möjligheter till hållbar sysselsättning av god kvalitet. Detta är en modell som välkomnar strategin att ta med miljöklausuler i kollektivavtal och den roll som miljöombud kan spela på nationell och global nivå, på ett sätt som gör att arbetsmässiga och miljömässiga aspekter tas hänsyn till i kampen mot klimatförändringarna. Detta kräver fackföreningarnas institutionella deltagande i planering och genomförande av den statliga miljöpolitiken, enligt olika modeller som flera av UNIs medlemsförbund utvecklat med regeringarna.
- 5** Internationella avtal och regler för att minska utsläppen av växthusgaser måste tillämpas universellt. Offentliga politiska ramar bör fastställas för tillväxt med låga koldioxidutsläpp.
- 6** Fackliga medlemmar och potentiella medlemmar oroar sig för konsekvenserna av klimatförändringarna, och är beredda att ta individuella och kollektiva åtgärder för att stilla sin oro. Fackföreningar som kollektiva organisationer kan spela en avgörande roll på arbetsplatsen och mer allmänt i samhället, särskilt om möjligheterna att engagera medlemmarna och möjliga medlemmar maximeras.
- 7** Fackföreningarna bör föregå med gott exempel och arbeta med arbetsgivare inom den offentliga och privata sektorn för att minska utsläppen.
- 8** Fackföreningarna måste främja miljöskydd och respekt för vår miljö och höja medvetenheten i arbetslivet och i samhället i övrigt för att vi ska kunna lämna en hållbar värld åt våra barn.

9 Kongressen uppmanar UNI att:

- a) arbeta med medlemsförbunden, IFS och övriga globala fackliga federationer för att säkerställa ett avtal i Cancún i 2010 om rättvis övergång till ett utsläppsnålt samhälle som bygger på gemensamt samråd mellan näringsliv, fackföreningar och regeringar, gröna jobb av hög kvalitet och omskolning av arbetskraften
- b) uppmuntra medlemsförbunden att aktivt delta i reformer av miljöskyddslagar i olika länder
- c) arbeta för att kvinnoperspektivet tas hänsyn till när miljöskydd och klimatförändringar diskuteras
- d) stödja utvecklingen av verktyg som ger arbetstagarna nya färdigheter för att kunna utföra sina arbetsuppgifter eller utforska nya arbetsområden som resultat av främjade av omställningen till "grönare" jobb och säkra att övergången till 'grönare' jobb sker på ett sätt som medför positiva effekter för de anställda inom berörd sektor
- e) integrera miljöskydd och en rättvis övergång till gröna jobb i facklig utbildning
- f) övertyga stora företag, i synnerhet de som undertecknat globala ramavtal, att arbeta med fackföreningarna på arbetsplatserna på nationell och internationell nivå för att genomföra miljörevisioner, komma överens om åtgärdsprogram för miljön och upprätta miljöavtal. Stötta utveckling av fackliga aktioner för att övervaka arbetsplatsåtgärder som vidtagits av företag i relation till uppsatta miljömål och dela med sig av konkreta erfarenheter med klimatförbättringar på arbetsplatserna genom att använda moderna Internetbaserade verktyg för att sprida information på global nivå
- g) samarbeta med IFS och övriga GUF, bilda strategiska allianser med UNEP, ILO och WHO för att samordna gemensamma program inom områden som anständigt arbete, kvalitetssysselsättning, hållbar utveckling och mekanismer för Just Transition i syfte att förvandla nuvarande jobb till mer hållbara jobb och bidra till utvecklingen av andra initiativ med samma mål i alla världens regioner och sektorer.

Resolution nr 14

Mellanöstern

- 1** UNIs världskongress upprepar sitt engagemang för en rättvis, varaktig och fullständig fred i Mellanöstern på grundval av FN-resolutionerna om konflikten. Strävan efter en heltäckande fred mellan Israel och Palestina måste baseras på samexistens, säkerhet och skapande av två suveräna, oberoende och livskraftiga stater.
- 2** UNI fördömer alla former av terrorism, militär ockupation och orättvisa. Ockupationen av Västbanken, blockaden mot Gazaremsan - och de illegala israeliska bosättningarna förlänger instabiliteten och våldet inom regionen.
- 3** UNI vill framhålla att en fortsättning av konflikten bara ökar antal oskyldiga civila offer – i synnerhet kvinnor och barn och förvärrar fattigdom och lidande.
- 4** UNI uttrycker förhoppning om att de nyligen återupptagna fredsförhandlingarna kommer att leda till varaktig och permanent fred. Nu mer än någonsin måste det internationella samfundet uppmana regeringarna att vidta kraftfulla åtgärder för att stödja processen som en fråga av högsta prioritet. Möjligheten till en rättvis lösning får inte gå förlorad.
- 5** Ekonomisk och social rättvisa är en förutsättning för en lösning. Anständigt arbete för palestinierna är en absolut nödvändighet. Under de nuvarande förhållandena är det omöjligt för hundratusentals palestinier att hitta ett arbete. UNI uppmanar ILO och alla internationella fackliga organisationer att öka sin hjälp och sitt stöd för att arbetstagarna i Palestina skall kunna bidra till återuppbyggnaden av sitt land och skapa ett demokratiskt och välmående samhälle.
- 6** UNI engagerar sig för att stödja och stärka samarbetet mellan fackföreningarna i Palestina och Israel och kommer att delta i IFS ansträngningar för det ändamålet.
- 7** Att sätta stopp för Israels närvaro i Gaza är ett viktigt steg mot en lösning av konflikten. UNI kräver därför att blockaden mot Gazaremsan hävs i linje med FN:s säkerhetsråds resolution 1860 (2009) och stopp för Israels ockupation av Västbanken och att alla bosättningar avvecklas.
- 8** UNI inser att ekonomiska förbindelser med bosättningarna bidrar till att bevara deras existens, i strid med internationell rätt. UNI uppmanar medlemsförbunden att kräva att arbetsgivarna slutar att göra affärer med företag som tjänar pengar på bosättningarna som alla är illegala.
- 9** Emedan varje land har rätt att försvara sina gränser och befolkningens liv och välbefinnande, sätter skiljemuren mellan Israel och Palestina freden längre bortom räckhåll. UNI kräver att muren måste nedmonteras i erkännande av att ömsesidig säkerhet spelar en väsentlig roll för fred.

Resolution nr 15

Ungdomar och anständigt arbete

- 1** Anständigt arbete för unga människor är en avgörande faktor för att främja fattigdomsbekämpning och en hållbar utveckling, tillväxt och välfärd för alla.
- 2** 40 % av antalet arbetslösa i världen är unga människor och endast 20 % av den ekonomiskt aktiva befolkningen är ungdomar. Sannolikheten för unga arbetstagare att bli arbetslösa är tre gånger högre än för vuxna.
- 3** Ungdomsarbetslösheten är störst bland de mest utsatta grupperna i samhället: kvinnor och lågutbildade. Majoriteten av unga arbetslösa kommer från hem med begränsade resurser, och många lever i fattigdom.
- 4** Det har aldrig varit viktigare än nu att sätta unga människor först eftersom facket framtid vilar på dem. Det är ett bättre tillfälle för unga människor än någonsin att göra viktiga genombrott och säkra en ny globalisering som prioriterar anständiga och hållbara jobb och ett finansiellt system som fungerar för den reella ekonomin och svarar på ungas problem och behov.

Kongressen uppmanar UNI att:

- 5** Uppmuntra medlemsförbunden att ge unga fackliga ledare tillgång till beslutsfattande ställningar i organisationerna för att integrera nya generationer.
- 6** Vädja till regeringarna att ta itu med den bistra verkligheten för miljontals unga människor som inte har tillgång till arbete genom att anta en politik och utveckla strategier på kort, medellång och lång sikt för att ta itu med detta problem.
- 7** Stödja lika tillgång till utbildning och yrkesutbildning för att främja ekonomisk tillväxt och förebreda ungdomar för arbetslivet.